沈秉镇同志在全国重点劳改单位潍坊劳改支队现场会上的讲话（节选）

（1982年10月15日）

由公安部十一局召开的全国重点劳改单位潍坊劳改支队现场会，现在开会了。

现在讲三个问题：

一、为什么召开这次现场会？召开这次现场会的目的：第一，是为了进一步贯彻落实胡耀邦同志的指示，促进重点劳改单位的建设。今年四月六日，胡耀邦同志对新华社《国内动态清样》第718期刊载的《一些外国知名人士参观哈尔滨监狱对我国劳改政策倍加赞赏》一文的批示中，指示我们“要限期每个省都要办好一个监狱，并以此来培训干部”。四月十五日，公安部59号文件，下达了胡耀邦同志的批示，并指出这一批示对我们进一步做好劳改工作极为重要，要求各地认真学习、贯彻。四月十九日，公安部又发了60号文件，对贯彻胡耀邦同志的批示作了具体部署，提出了建设重点劳改单位的四条具体标准和总的要求。四条具体标准是：(一）按照《监狱、劳改队管教工作细则》的要求，在对犯人的管理工作上实现法律化、制度化，彻底废除法西斯式的管理方法，落实文明管理“八件事”；（二）要设置教育工作机构，配备专职教员，对犯人进行系统的政治思想教育和文化技术教育；（三）提高改造质量，尤应加强对惯犯、累犯的改造工作，使重新犯罪率降到百分之三以下；（四）保证犯人不坐吃闲饭，有适当的生产任务，做到安全文明生产，实

行科学管理。对重点单位提出的总的要求是：真正办成改造犯人思想的“政治熔炉”，学习文化技术的“职业学校”，培养训练干部的基地，成为推动整个劳改工作向高标准迈进的样板。并要求各地公安厅、局的负责同志，要亲自抓，在今明两年内办好一个监狱、劳改队或少管所。公安部发出60号文件现在已经过去半年了，各地区对这项工作的开展，有的很重视，抓的比较紧，有的还重视不够，工作进展较慢。为了交流重点单位建设的经验，推动重点单位的建设，经部领导同意决定召开这次现场会。召开这次现场会的第二个目的，就是要通过总结交流重点单位的经验，加强重点单位的建设，以点带面，把全国“八劳”会议纪要的贯彻进一步引向深入。“八劳”会议以后，劳改工作进入了一个新的历史时期，各项工作都有很大进步，是应当肯定的。但是，目前的工作进展与“八劳”会议纪要的要求，还有很大的差距。同时，在地区之间，单位之间，工作的进展很不平衡。有些方面还存在着严重的问题，例如，犯人逃跑问题，干部违法乱纪的问题，生产秩序混乱，产品质量低劣，以及工伤死亡事故的问题，在有些地区，有些单位还很严重，未能得到及时有力的纠正。在教育工作上，有些单位对犯人的政治思想教育比较薄弱，文化技术教育还没有很好开展起来。在生活卫生工作上，不少的劳改单位对文明管理“八件事”还没有全面落实。这些情况说明，各地区都需要尽快地树立样板，以先进促后进，以点带面，把“八劳”会议纪要的贯彻引向深入，推动整个劳改工作向高标准迈进。什么是劳改工作的高标准？在劳改工作的目前阶段，就是今年公安部60号文件规定的四条具体标准和总的要求。简而言之，就是全面落实管理改造犯人的各项政策，把劳改场所真正办成改造罪犯的学校。关于把劳改场所办成改造罪犯的学校的问题，毛

主席早就提出来了，1960年毛主席在同斯诺谈话时指出：我们的监狱不是过去的监狱，我们的监狱其实是学校，也是工厂，或者是农场。在去年“八劳”会议的纪要中，在今年的中央5号文件中，都明确提出了要把劳改场所办成改造罪犯的学校的要求。这种要求也是在劳改工作上体现社会主义精神文明和物质文明的重要标志。因此，把劳改场所真正办成改造罪犯的学校，应当成为当前劳改工作向高标准迈进的总的指导思想，总的目标。如何向高标准迈进？要达到劳改工作的高标准，需要解决的问题是多方面的，我想首要的关键是解决思想认识问题。我们需要冷静而认真地思考一下，当前，在劳改工作上还有没有“左”的思想影响？还有没有因循守旧、无所作为和不求进取的思想？有没有满足现状、固步自封的思想？如果存在这些思想而不能尽速加以扫除，就难以在一两年内树立起样板，也难以带动整个劳改工作向高标准迈进。现在党的十二次代表大会已经开过了，全党、全民都在学习十二大文件，各条战线都在贯彻十二大精神，为全面开创社会主义现代化建设的新局面而努力奋斗。我们在劳改工作上，也应当积极贯彻十二大的精神，加强重点单位的建设，切实帮助少数问题严重的劳改单位改变面貌，为推动整个劳改工作迅速向高标准迈进，为开创劳改工作的新局面而加倍努力奋斗。因此，在目前形势下召开这次现场会，就具有更加重要的意义。

二、为什么在潍坊劳改支队召开现场会？潍坊劳改支队是三中全会以后，全国劳改战线涌现出来的先进单位之一。在全国“八劳”会议前后，他们的工作措施得力，成效突出，在管教、生产、生活卫生各方面都走上了比较正规的健全发展的道路。他们的工作是否已经达到或基本上达到了公安部60号文件提出的四项具体标准？是否已经初步办成了改造犯人思想的“政治熔炉”，学习文化技术的

“职业学校”？同时，也能起到培养训练干部的作用？请同志们在听了他们的介绍和实际参观座谈以后作出评价。当然，潍坊劳改支队的工作同任何工作一样，都不可能是百分之百的好，不可能是白玉无瑕，完美无缺的。特别是从发展的观点来看，还有许多方面需要继续完善，继续提高。但是，从现阶段对劳改工作的要求来看，他们的工作是比较好的，比较先进的。所以我们选定在他们这里召开现场会。从全国来说，不只是潍坊劳改支队是先进单位，各地区都有一些先进单位。对外开放的单位和省厅抓的重点单位，总的说都是工作比较先进、比较好的单位。所以在这次会议中，还要用一些时间互相交流经验，互相学习，共同提高。希望我们这些单位要在十二大精神的鼓舞下，为开创劳改工作的新局面，起到带头作用，带动整个劳改工作迅速前进。

此外，还有山东北墅、潍北两个劳改支队，工作也比较出色，距离潍坊又很近，所以也组织代表前往参观座谈。潍北是个农场，三中全会以来，积极进行整顿，减少劳力三分之二，通过提高机械化水平，推行生产责任制，实行科学种田，大大提高了经济效益，扭转了亏损局面，从一九七九年开始，年年盈利。同时，他们能常年坚持对犯人的政治思想教育和文化技术教育，改造效果有明显提高，所以，我们请三北地区（东北、华北、西北）和河南省大型劳改农场的负责同志和劳改局管农业的处、科长同志，到潍北农场去参观座谈。北墅是工业单位，干部的工作作风扎实，教育改造的方法多样化。在生产上试行了四班制，犯人每天六小时劳动，三小时进行政治、文化、技术学习。这种作法，提高了犯人改造积极性，虽然劳动时间减少了，但产品质量数量都有较大的提高，很值得借鉴。因此，也打算在会议期间拿出两天时间，前往参观。